

Rejoignez notre Conseil d'administration!

Vous avez à cœur la démocratisation des savoirs? L'éducation populaire, la justice numérique et les enjeux féministes vous passionnent? Vous souhaitez vous impliquer en faveur de la justice sociale et partager vos compétences en gouvernance?

Rejoignez le CA de Co-Savoir!

Structure et gouvernance

Le conseil d'administration est constitué de 9 personnes dont au moins :

- 1 personne représentant un membre déposant
- 1 personne représentant un groupe national/provincial
- 1 personne représentant un groupe régional/local
- 1 personne membre de l'équipe de travail de Co-Savoir

Nous souhaitons que chacune de nos expertises, notamment l'alphabétisation, l'éducation des adultes et l'égalité des genres, soit représentée.

Le conseil d'administration est constitué de 5 postes, dont l'attribution se fait par élection à l'interne :

- 1 personne présidente
- 1 personne vice-présidente
- 1 personne trésorière
- 1 personne secrétaire
- 3 personnes administratrices

Rôles et responsabilités du CA

Le conseil administre les affaires de Co-Savoir. Il dispose de plusieurs pouvoirs, notamment :

- La **supervision de l'activité immédiate de Co-Savoir** en approuvant les rapports, les plans d'action et les planifications
- La **surveillance d'une gestion saine et adaptée des finances**
- Le **soutien au développement de Co-Savoir**, en établissant des objectifs à long terme et en déterminant de nouveaux champs d'activité
- L'**établissement des règles de gouvernance** nécessaires à la bonne marche de Co-Savoir
- L'**embauche de la co-coordination** et son évaluation
- La **validation et la signature des documents officiels**

Nous souhaitons mentionner que Co-Savoir, comme de nombreux groupes communautaires aujourd'hui, traverse des difficultés. Les coupures de financements et de services, les questions structurelles de gestion participative et la mise à jour des politiques de travail sont autant de problématiques qu'il faut avoir en tête si l'administration des affaires du Centre vous intéresse.

Critères d'éligibilité

- Adhérer à la mission et aux valeurs de Co-Savoir, notamment sur les enjeux d'inclusion et d'accessibilité
- S'engager à respecter les Politiques de l'organisme
- Accepter le statut de bénévole pour toute la durée du mandat

Durée du mandat et mission

- Mandat de 3 ans (2026-2029)
- Huit réunions par an ainsi que l'Assemblée générale annuelle
- Suivis réguliers par courriel (environ 2h par semaine)
- Travail non rémunéré mais dépenses de fonction remboursées

- Participation aux activités d'équipe telles que le souper de fin d'année
- Participation aux événements organisés par Co-Savoir
- Possibilité de bénéficier gratuitement de formations offertes par Co-Savoir ou suivies par l'équipe de Co-Savoir sur divers sujets

Expertises et compétences recherchées

Toutes sortes de candidatures sont les bienvenues! Cependant, nous priorisons :

- 1 personne membre d'un groupe national-provincial
- Des profils avec de l'expérience en gestion des ressources humaines et en gestion d'organisme communautaire

Pour soumettre votre candidature

1. Remplir [la fiche de mise en candidature](#) disponible sur notre site Web
2. Envoyer la fiche remplie et tout document pertinent que vous souhaitez ajouter à candidature@co-savoir.ca